



**ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**  
**เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายนคณาจารย์**  
**(กรณีผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี)**

เพื่อให้การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายนคณาจารย์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสามารถตอบสนองภารกิจด้านการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายนคณาจารย์ เพื่อรองรับกรณีผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานพิเศษ สายนคณาจารย์ (กรณีผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี) ฉบับลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓

**ข้อ ๒** กรณีที่มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องจ้างบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์สูงเป็นพิเศษ ซึ่งเป็นผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี เพื่อปฏิบัติหน้าที่หลักด้านการสอนหรือหน้าที่อื่นที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย ให้บรรจุแต่งตั้งเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายนคณาจารย์ โดยกำหนดสัญญาจ้างครั้งละไม่เกิน ๑ ปี และผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งจะต้องมีอายุไม่เกิน ๖๕ ปี

**ข้อ ๓** ให้ผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยบรรจุแต่งตั้งเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายนคณาจารย์ มีสิทธิในการลาป่วย ลากิจส่วนตัว และลาพักผ่อน ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการลาของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

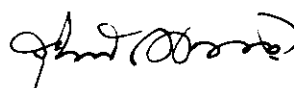
**ข้อ ๔** ให้ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายนคณาจารย์ ได้รับเงินเดือน โดยไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการหรือค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มเติม ในอัตรา ดังนี้

ตำแหน่งทางวิชาการ/คุณวุฒิ	อัตราเงินเดือน(บาท)
อาจารย์	๒๕,๐๐๐
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๓๕,๐๐๐
รองศาสตราจารย์ หรือผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก	๔๕,๐๐๐
ศาสตราจารย์	๖๐,๐๐๐

ข้อ ๕ กรณีนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นอำนาจของ ก.น.บ.

ข้อ ๖ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล